

Terkkolaiset opintomatkalla Oslossa

Terkko sai viime vuoden lopulla laatupalkinnon, joka johtokunnan luvalla voidaan käyttää henkilöstöön: koulutukseen, kehittämiseen ja hyvinvointiin. Pohdimme, miten mahdollisimman moni pääsisi osalliseksi palkintorahasta, jonka saimme kaikkien yhteisen työpanoksen ansiosta. Ajatus opintomatkasta Osloon virisi mielessämme.

Oslo ja siellä lääketieteellisen tiedekunnan kirjasto [Bibliotek for medisin og helsefag](#) (UMH) sekä kyseiseen kirjastoon kuuluva [Odontologisk fakultetsbibliotek](#) valittiin vierailukohteeksemme, koska kirjastossa oli ollut samantyyppinen organisaatiouudistus kuin Terkossa ja suunnilleen samaan aikaankin; kirjasto oli muuttanut uusiin tiloihin hieman myöhemmin kuin Terkko sai uudisrakennuksensa, ja kirjastonjohtajakin oli UMH:ssa vaihtunut samana keväänä kuin Terkossa. -Vertailukohde tuntui houkuttelevalta.



Ibsenin helmoissa Eero ja Jussi.

Jokainen matkalle haluava terkkolainen sai ilmoittautua mukaan. Kun syyskuun alussa starttasimme pidennetylle viikonloppuretkelle, joukkueemme suuruus oli 30 henkilöä eli suurin osa henkilöstöstämme. Palkintorahastamme matka vei noin puolet. Tutustumiskohteiden lisäksi meille jäi aikaa vapaamuotoiseen yhdessäoloon ja nähtävyyksiinkin.


Matkan jälkeen voimme kaikki yhteen ääneen todeta, että matka kannatti ehdottomasti tehdä. Se suorastaan pakotti vertailemaan toimintaamme ja palvelujamme; muutama kehittämisideakin jäi itämään mielen pohjalle. Kysimme myös itseltämme, olemmeko yhtä motivoituneen ”näköisiä” ja innostuneita kuin meille toimintaansa esitelleet norjalaiset kollegamme.

Hajahuomioita kohdekirjastosta

- Erittäin ystävällinen vastaanotto ja saimme paljon vertailutietoa.
- UMH:n uudet tilat liian pienet: asiakastilat ja lukupaikat vähissä, työtilat ahtaat, osin kellarissa.
- Henkilöstöä yht. noin 30, osastokirjastoja kolme (hammaslääketiede, psykiatria, hoitotiede).
- UMH:ssa toteutetaan työkiertoa; mm. asiakaspalveluun osallistuvat kaikki muut paitsi johtaja.
- UMH:n kokoelmissa on kirjoja huomattavasti enemmän kuin Terkossa ja kurssikirjat sijoitettu muiden kirjojen sekaan. Kurssikirjoja on vähän ja niiden laina-aika vain 2 pv, jotta kiertävät nopeasti.
- Opiskelijoiden opintotuki on Norjassa niin suuri, että opiskelijoiden oletetaan ostavan itse kurssikirjansa.
- Kirjojen selkätarrassa painovuosi, jolloin heti näkee aineiston ajankohtaisuuden.

Hankintamäärärahoista ei tuntunut olevan puutetta, joten toivotut kirjahankinnat toteutettavissa.

- Kehittynyt asiakaskoulutusjärjestelmä nivoutettu 5-vuotisen opiskelun eri vaiheisiin: informaatiolukutaito-ohjelmassa opetetaan tiedonhaun lisäksi lähdekritiikkiä ja eettisiä kysymyksiä.
- Asiakastilojen yhteydessä pieni atk-huone, jossa annetaan 'drop in-opetusta': henkilökohtaista ohjausta tunti kerrallaan asiakkaan tiedontarpeen mukaan.
- UMH panostaa reilusti myös henkilöstökoulutukseen (koulutusbudjetti n. 400.000 kruunua/vuosi!).
- Kirjastolle on vastikään hyväksytty eettinen koodisto ja yhteiset arvot, joihin kaikki sitoutuvat.
- UMH ei enää toimi valtakunnallisesti, joten se voi keskittyä paikallispalvelunsa syventämiseen.

 [Kuvareportaasissa](#) näkyy elävämmiin tutustumiskohteiden puitteet ja retkitunnelmat.

*Pirjo Rajakiili
kirjastonjohtaja
pirjo.rajakiili@helsinki.fi
Ulla Salomaa
tiedottaja
ulla.salomaa@helsinki.fi
Terveystieteiden keskuskirjasto*

